

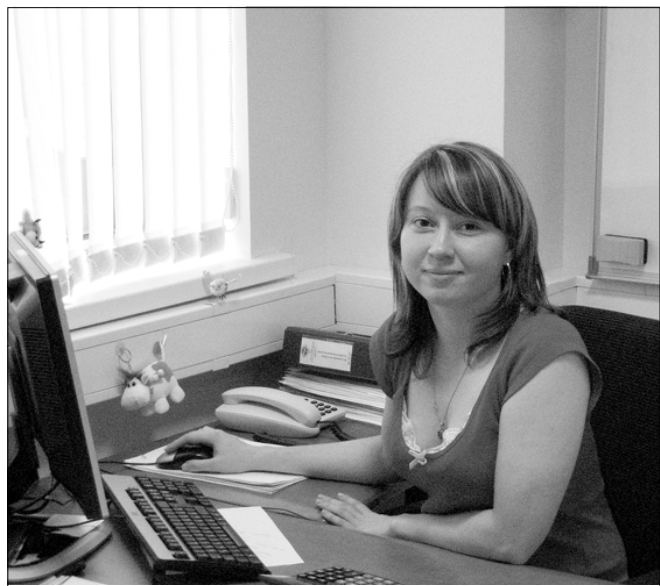
Со студенческой скамьи - на ответственную работу

С самого первого дня работы ООО "Востокнефтепровод" на братской земле многие братчане начали интересоваться, можно ли устроиться сюда на работу, какие специальности будут востребованы одним из немногих новых работодателей города? Особенно этот вопрос интересовал студентов братских вузов - не секрет, что городская молодежь испытывает большие трудности с поиском работы.

Аналогичные вопросы задавало себе и руководство Востокнефтепровода: специалисты какого профиля можно найти в городе, готовы ли они к выполнению сложных производственных задач и высоких производственных требований АК "Транснефть"?

Для работы в Востокнефтепроводе требуются специалисты ряда редких - по меркам страны - специальностей. В основном это специальности технического профиля, связанные с обслуживанием, эксплуатацией и ремонтом трубопроводов. Требуются компании и специалисты более распространенных направлений - таких предпочитают брать "с институтской скамьи", сразу после окончания вуза. В обоих случаях молодые специалисты попадают в Востокнефтепровод после практики, которая организуется по соглашениям с местными высшими учебными заведениями. К примеру, студенты Дальневосточного государственного технического университета придут на практику в подразделения Востокнефтепровода уже в июле. А братские студенты получили такую возможность еще в прошлом году.

На практике - первые студенты



Евгения Козлова.

ЕЩЕ ЛЕТОМ прошлого года заведующей кафедрой экономики и технологии бизнеса Братского государственного университета Елене Васильевне Трапезниковой поступило неожиданное предложение - отобрать для практики в ООО "Востокнефтепровод" лучших студентов. Отдельно оговаривалось - особо отличившимся в качестве поощрения будет предложен постоянный трудовой договор.

Проще говоря, ребят возьмут на работу. И еще - практика студентов была оплачиваемая - это была принципиальная позиция руководства предприятия.

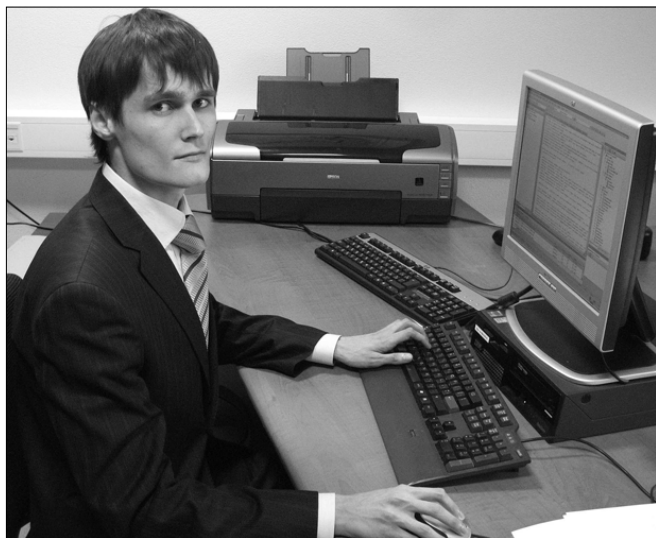
Так в июле 2008 года первые студенты БрГУ попали на практику в ООО "Востокнефтепровод" в отдел капитального строительства, отдел технологического транспорта и сметно-договорной отдел.

Евгения Козлова, студент-

ка 5 курса БрГУ, попала в отдел технологического транспорта. Уже на собеседовании у начальника отдела кадров Татьяны Бродской выяснилось, что Женя изучала проблемы логистики и транспортного обеспечения предприятий, и ей было предложено пройти практику именно в этом отделе. По итогам двухмесячной практики Евгения Козлова получила предложение заключить трудовой договор с Востокнефтепроводом. Руководство компании спокойно отнеслось к тому факту, что у Жени еще не было высшего образования - студентке предстояло окончить 5 курс. Руководство БрГУ также предусмотрело подобную ситуацию - студентам, устраивающимся на работу, был составлен персональный учебный план, позволяющий учиться и работать одновременно. Сейчас свой диплом Евгения пишет уже с учетом специфики предприятия - несколько недель назад Евгению Козлову направили в длительную командировку в город Ленск на один из объектов компании. По итогам командировки и будет написана практическая часть диплома.

Спасибо друзьям

Юрий Коновалов, студент естественно-научного факультета БрГУ, считает, что попал в Востокнефтепровод случайно, узнав через друзей о том, что отдел информационных технологий Востокнефтепровода нуждался в специалистах для проведения некоторых временных работ. Уровень образования, полученного Юрием в стенах БрГУ, специалисты предприятия оценили очень высоко. "Через три недели подошел начальник отдела и просто сказал, какие документы я должен предоставить в отдел кадров для подписания со мной трудового договора. В такой компании, особенно студенту без трудового опыта, работать очень престижно.



Юрий Коновалов.

Поэтому ни о каком моем "нехотении" речи быть не могло - согласился сразу". Сейчас Юрий явля-

ется самым молодым сотрудником в отделе.



Будущие специалисты.

Я б в рабочие пошел, пусть меня научат...

ЕЩЕ В 2004 ГОДУ, когда нефтепровод был в основном в проекте, началась работа и по подготовке специалистов рабочих специальностей. Все дочерние предприятия Транснефти готовят своих специалистов в четырех аккредитованных колледжах, ближайшим из которых является Томский государственный промышленно-гуманитарный колледж. Подготовка по десяти самым востребованным специальностям ведется здесь десять месяцев, два из них - специализированная практика.

В 2004 году Транснефть заключила договоры с администрациями тех территорий, по которым планировалось провести новый трубопровод. По этому договору Транснефть обеспечивала работу выездной приемной комиссии, а местные администрации совместно со службами занятости искали людей, желающих получить новую специальность. Из Иркутской области и Якутии таким образом каждый год отправлялись на учебу по 200 человек. К примеру, только из Братского района и только в 2006 году были направлены на учебу 22 человека. Каждому из них ком-

пания оплачивала проживание в Томске, повышенную стипендию, проезд до места постоянного проживания.

Последние 173 выпускника колледжа буквально несколько дней назад прибыли на объекты Востокнефтепровода для прохождения практики, после которой выпускников ждет трудоустройство.

Братчанин Иван Тюлин на подготовку в колледж попал "случайно, но осознанно". "Подавал заявле-

ние, прошел собеседование - вроде понравился". Иван пошел учиться с вполне конкретной целью. "Да, учиться десять месяцев, да, жить все это время в другом городе - зато потом всю жизнь можно работать на нормальном рабочем месте, на нормальном предприятии. Я хочу работать по вахте - платят неплохо, можно начать деньги копить для себя, для семьи".



Иван Тюлин.

"За время работы Востокнефтепровода в регионах сформирована четкая и конкретная кадровая концепция, - говорит Татьяна Бродская. - Сегодня уже можно говорить о том, что вместе с приезжими специалистами-нефтепроводчиками равноценно и квалифицированно на линейной части и на стационарных объектах нефтепровода работают жители этих территорий. К примеру, на объектах ВСТО работают уже 750 братчан, в том числе расположенных в Братске и Братском районе - 535 человек".

Программы подготовки молодых специалистов ООО "Востокнефтепровод" продолжают действовать. Нефтепровод уходит на восток, и на дальних объектах появляются новые вакансии. У молодых людей, желающих связать свою судьбу с нефтепроводным транспортом, открыты пути и через высшее, и через среднее специальное образование. Выбор, который им предстоит сделать, - это выбор профессии на долгие годы. Профессии новой, перспективной и интересной. ®